

# Campus Codex

Die operativen Hinweise wurden vom Akademischen Senat der HS Harz am 29.01.2020 verabschiedet. Es ist geplant, später auch noch Verlinkungen zu Ansprechpartnern und Themenbereichen vorzunehmen.

# Themenbereiche

1. Wertschätzung, Achtsamkeit, **Respekt**, Loyalität, Feiern, Erscheinungsbild
2. Diskriminierungsfreier Campus, **Chancengleichheit**, Zivilcourage
3. **Weltoffenheit**, Vielfalt, Toleranz, Akzeptanz
4. Transparenz, **offene Kommunikation**, Dialogbereitschaft
5. **Akademische Werte**, Wissenschaft, Neutralität, Professionalität, Commitment, Vertraulichkeit
6. **Nachhaltigkeit**, Verantwortung, Gesundheit

# Operative Hinweise AG Respekt

- Wir fördern gemeinsam die Diversität des studentischen Engagements an der Hochschule, um allen Studierenden eine Plattform zum Austausch und zur Entfaltung zu bieten.
- Wir respektieren Belange und Einwände verschiedener Interessengruppen und ermöglichen den Studierenden, sich selbst in Gremien, studentischen Gruppen und Initiativen zu engagieren, um das Hochschulleben vielfältig zu gestalten.
- Studentische Vertreterinnen und Vertreter verschiedener Gremien und Mitglieder studentischer Gruppen und Initiativen stehen in regelmäßigem Austausch, um Missverständnissen entgegenzuwirken, Transparenz zu fördern sowie Ausgrenzung zu verhindern. Aus diesem Grund vermitteln die Verantwortlichen die Werte und Kernpunkte dieses Campus Codex an alle Studierenden auf dem Campus.
- Extracurriculare Aktivitäten stellen einen wichtigen Teil der Persönlichkeitsbildung der Studierenden dar und werden an unserem Campus gefördert, von den Lehrenden und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern respektiert sowie von der Studierendenschaft auf freiwilliger Basis selbst aktiv gestaltet.

# Operative Hinweise AG Chancengleichheit

- Begriffsbestimmungen, Erläuterungen, Verfahrenswege und Sanktionsmöglichkeiten sind den Hinweisen zum Schutz vor Diskriminierung zu entnehmen.
- Die jeweiligen Ansprechpersonen werden transparent kommuniziert und leisten in Zusammenarbeit mit der Hochschulleitung aktiv Öffentlichkeitsarbeit zur Sensibilisierung und Schulung aller Hochschulmitglieder, z. B. durch Informationsveranstaltungen. Für Personen mit Ausbildungs-, Qualifizierungs- und Leitungsaufgaben in Lehre, Forschung, Ausbildung und Verwaltung werden diesbezügliche Schulungen ermöglicht.
- Da auch Sprache Diskriminierung begünstigen kann, wird an der Hochschule auf eine faire und inklusive Art der Kommunikation geachtet.
- Es wird empfohlen, den Leitfaden zu Gender in der Lehre zu nutzen.
- An familienfreundlichen Arbeits- und Studienbedingungen sowie an einem in verschiedener Hinsicht barrierefreien Campus wird fortwährend gearbeitet.
- Durch Personalentwicklung sollen Karrieremöglichkeiten aufgezeigt und eröffnet werden.

# Operative Hinweise AG Weltoffenheit

- Wir schaffen Möglichkeiten für interkulturelle Begegnungen und Austausch.
- Durch Weiterbildungsangebote unterstützen wir die Sensibilisierung aller Hochschulmitglieder für den konstruktiven Umgang mit kultureller Vielfalt.
- Wir streben die Verankerung von interkultureller Kompetenzentwicklung sowie Mehrsprachigkeit in allen Studiengängen an.
- Wir fördern die internationale Mobilität und das interkulturelle Engagement von Studierenden und Beschäftigten.
- Wir bieten ausländischen Studierenden und Studierenden mit Migrationsbiografie Anlaufstellen und Beratungsangebote.
- Beschäftigte mit internationaler Biografie sehen wir als Bereicherung und bieten Unterstützungsangebote an.
- Durch einen mehrsprachigen Campus schaffen wir eine wichtige Voraussetzung für Weltoffenheit.

# Operative Hinweise AG Offene Kommunikation I

- Wir benennen Ansprechpersonen, die Anlaufstellen für unterschiedliche Anliegen sind.
- Zuständigkeiten werden klar und hochschulweit kommuniziert.
- Es werden Austauschmöglichkeiten gefördert, z. B. zwischen den Standorten Wernigerode und Halberstadt, verschiedenen Studiengängen, Hochschulbereichen sowie allen Statusgruppen.
- Auch der informelle Austausch wird durch gemeinsame Veranstaltungen unterstützt, z. B. Campusfieber, Teambuilding-Maßnahmen, Weihnachtsfeier, Wandertag/Hochschulausflug.
- Wir fördern eine Feedbackkultur, bei der das persönliche Gespräch in einer respektvollen Atmosphäre im Mittelpunkt steht.

# Operative Hinweise AG Offene Kommunikation II

- Wir sorgen für Transparenz beim Informationsfluss und bei Entscheidungen.
- Neben der Gremienarbeit dienen verschiedene regelmäßige Besprechungsrunden sowie geeignete digitale Angebote dem kontinuierlichen Informationsaustausch und der Selbstinformation.
- Vorgesetzte übernehmen durch regelmäßige Besprechungen und Entwicklungsgespräche die Verantwortung für den Informationsfluss in ihrem jeweiligen Team.
- Der konstruktive Umgang mit Konflikten beinhaltet sowohl die Ernennung von Ansprechpersonen als auch Trainings im Bereich Konfliktmanagement.
- Entsprechende Kommunikationstrainings werden für alle Hochschulmitglieder angeboten.

# Operative Hinweise Akademische Werte I

- Zu den wesentlichen Grundsätzen der Lehre zählen Interdisziplinarität, Durchlässigkeit und Internationalität. Wir fördern eine Persönlichkeitsentwicklung im Sinne von sozialer Verantwortung und Leistungsfähigkeit. Wir unterstützen alle Studierenden auf Basis ihrer individuellen Situation.
- In der Lehre fördern wir das selbstständige Arbeiten der Studierenden, die quellenkritische Nutzung von Daten und Informationen sowie den redlichen und transparenten Umgang mit fremden und eigenen Arbeitsergebnissen.
- Alle Lehrenden sind verpflichtet, ihre Veranstaltungen regelmäßig zu evaluieren, kontinuierlich zu verbessern und Inhalte soweit notwendig zu aktualisieren.
- Die Hochschule organisiert hochschuldidaktische Maßnahmen für die Lehrenden. Durch die Nutzung digitaler Technologien für Lehre und Lernen stellt die Hochschule eine moderne und auf die Anforderungen einer digitalisierten Gesellschaft ausgerichtete Ausbildung sicher.



# Operative Hinweise Akademische Werte II

- Alle Professorinnen und Professoren sind aufgefordert, Beiträge zur wissenschaftlichen Entwicklung und zum wissenschaftlichen Diskurs in ihrem Fach zu leisten. Forschung ist zentraler Bestandteil professoraler Aufgaben.
- Strukturiertes Arbeiten mit den in den jeweiligen Disziplinen anerkannten Methoden, wissenschaftliches Publizieren sowie rationale Diskussionen, sachliche Kritik und Kritikfähigkeit prägen unsere Forschungsaktivitäten und sind wesentliche Inhalte der Lehre.
- Wir orientieren uns an den Vorschlägen zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis der DFG. Neutralität oder Transparenz über Finanzierung, Auftraggebende und mögliche Interessenkonflikte sind Grundlage aller Forschungsaktivitäten an der Hochschule. Das für Forschung verantwortliche Rektoratsmitglied und die Vertrauensperson für die Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis unterstützen bei der Einhaltung dieser Regeln und vermitteln in Konfliktfällen.
- Wissenschaftliches Fehlverhalten bei Veröffentlichungen durch Hochschulmitglieder wird nach Prüfung der Vorwürfe durch die Forschungskommission formal gerügt. Täuschungsversuche und schwere Fälle wissenschaftlichen Fehlverhaltens z. B. in Bachelor- und Masterarbeiten werden von den Prüfungsausschüssen sanktioniert.

# Operative Hinweise Akademische Werte III

- Alle Beschäftigten der Hochschule sind aufgefordert, das Image der Hochschule als wissenschaftliche Einrichtung mit einem Mehrwert für die Region aktiv zu kommunizieren. Wir verzichten auf Aktivitäten, die den wissenschaftlichen Anspruch der Hochschule in Frage stellen oder das Image der Hochschule als Bildungseinrichtung schädigen könnten.
- Alle Mitglieder der Hochschule sind aufgefordert, sich in den Gremien der Hochschule zu engagieren und ihre Interessen über diese Gremien in die Entwicklung der Hochschule einzubringen.

# Operative Hinweise AG Nachhaltigkeit I

- Prävention hat für uns Vorrang vor Nachsorge. Wir nutzen Angebote wie beispielsweise Betriebliches Gesundheitsmanagement und Hochschulsport. Wir verhalten uns gesundheitsfördernd: im Krankheitsfall kurieren wir uns vollständig aus.
- Wir unterstützen uns gegenseitig. Wir sind freundlich, achtsam und handeln im Sinne des Wohlbefindens aller.
- Unser tägliches Handeln basiert auf unseren umweltpolitischen Leitlinien. Wir nutzen Ressourcen sinnvoll (z. B. Kampagne „Alltagshelden“), fördern die biologische Vielfalt (z. B. Imkern, Blühstreifen) und setzen unsere nachhaltige Beschaffungsrichtlinie um.

# Operative Hinweise AG Nachhaltigkeit II

- Wir binden Aspekte zur Nachhaltigkeit in die Lehre, Forschung und Aktivitäten studentischer Initiativen sowie alle anderen Bereiche der Hochschule ein.
- Wir führen einen lebendigen Austausch, um unsere Standpunkte und unser Verhalten bezüglich nachhaltiger Entwicklung zu reflektieren, zu diskutieren und zu gestalten.
- Es finden regelmäßige zielgruppenorientierte Infoveranstaltungen, Weiterbildungsangebote, Workshops und Trainings zum Thema Nachhaltigkeit statt.

# Operative Hinweise AG Nachhaltigkeit III

- Wir binden Studierende und Beschäftigte in alle Prozesse der nachhaltigen Entwicklung der Hochschule ein.
- Wir schaffen flächendeckend die Voraussetzung, um alle Aspekte der Nachhaltigkeit zu leben, zu unterstützen und Eigenverantwortung zu übernehmen.
- Wir fördern nachhaltigkeitsbezogene Aktivitäten (z. B. familienfreundliche Hochschule, Tauschrausch, Solar e.V.), stärken die Eigeninitiative der Hochschulangehörigen und schätzen das Engagement.